

# مدیر در نقش مدیر Manager as Coach



## ● دکتر مهدی دگلپایگانی

فارغ التحصیل کامپیوتر دانشگاه صنعتی شریف  
دکترای مدیریت کسب و کار از انگلستان  
پژوهشگر و مدرس سازمان مدیریت صنعتی

خان عمران  
موسسه تحقیق و توسعه

مدرسه  
کسب و کار  
صنعت ساختمان  
Construction  
Business  
School

خان عمران  
موسسه تحقیق و توسعه  
Construction  
Business  
School  
مدرسه  
کسب و کار  
صنعت ساختمان

نشانی: خیابان سهروردی شمالی  
بالاتراز مطهری خیابان باغ، پلاک ۵۱

🌐 @ CivilHouse.ir

☎ داخلی ۰۲-۸۴۳۶۰-۵۲۱

می‌چونید مدیریت به افراد کمک  
می‌کنید مدیران بهتری باشند،  
و مدیران بهتر، تیم‌های بهتری  
می‌سازند!



جهت کسب  
اطلاعات بیشتر  
اسکن کنید

# Manager as Coach

## سرفصل ها:

- مفهوم مربیگری و نقش مدیر-مربی
- ایجاد رابطه مربیگری
- حل مسئله و تصمیم گیری
- مدیریت زمان
- پرسشگری قدرتمند
- ارائه بازخورد مؤثر
- تعیین سبک ارتباطی
- تعیین هدف و برنامه ریزی
- تعیین سطح مهارت‌های فردی و سازمانی
- مربیگری در زمینه‌های مختلف



## روش تدریس:

سخنرانی، بحث گروهی، کار عملی، پشتیبانی تخصصی، همراه با تور طبیعت ارزیابی: انجام تمرین‌ها، ارائه شفاهی ارائه گواهینامه معتبر همراه ترجمه رسمی



**بعد از شرکت در این دوره، مدیران به مربیان موثری تبدیل می‌شوند که با کمک به رشد و توسعه کارکنان خود، در نهایت به موفقیت سازمان‌شان خواهند رسید!**

## مزایای شرکت در این دوره:

- توسعه فردی و سازمانی مدیران
- افزایش انگیزه و تعهد کارکنان
- بهبود عملکرد و بهره‌وری
- کاهش جابجایی کارکنان
- ایجاد محیط کاری تعاملی و حمایتی

## دوره‌ای فشرده برای مدیران در همه سطوح به‌ویژه صنعت ساختمان

### مخاطبان:

مدیران، سرپرستان، رهبران تیم

مدت دوره: یک‌ماه

ارائه گواهینامه معتبر  
همراه ترجمه رسمی

امروزه مربیگری یا کوچینگ (Coaching) ابزار قدرتمندی است که می‌تواند به مدیران کمک کند تا به پتانسیل کامل خود دست یابند، سطوح بیشتری از خودآگاهی را تجربه کنند و با درک بهتری از خود و استعدادشان نگاه تأثیرگذارتری بر دیگران داشته باشند، بر موانع شخصی غلبه کنند و شرایط دستیابی به ایده‌هایی که در سر دارند را فراهم کنند. "مدیر در نقش مربی" دوره‌ای است که به مدیران مهارت‌ها و دانش لازم برای ایفای نقش مربی یا کوچ را می‌آموزد!



دوره مدیر در نقش مربی در مدرسه کسب و کار خانه عمران، توسط آقای دکتر مجید گلپایگانی ارائه می‌شود. ایشان به واسطه گذراندن دوره کوچینگ جان مکسول، سبک ایشان را با ترکیبی از روش برایان تریسی و مارشال گلداسمیت ترکیب کرده و با استفاده از ۳۰ سال تجربه خود شما را در مسیر مربیگری هدایت می‌کند. جان مکسول، فیلسف‌ای جامع برای رهبری و مربیگری دارد که بر روی رشد افراد متمرکز است.

مبنای روش مکسول بر این ایده است که هر فرد پتانسیل رهبری را دارد و مربی نقشی اساسی در کمک به افراد برای شناسایی و شکوفایی استعدادهایشان ایفا می‌کند.

تمرکز بر نقاط قوت، ایجاد رابطه، هدف‌گذاری، تشویق و حمایت، ارائه بازخورد، مسئولیت‌پذیری، رشد و توسعه که هدف نهایی در روش مربیگری جان مکسول است، راهی مؤثر برای رشد و توسعه شخصی و حرفه‌ای مدیران است و به افراد کمک می‌کند تا حداکثر توانایی‌ها و استعداد‌های خود را کشف کنند!